

Приложение № 2

к приказу заведующего отделом по делам культуры

Никольского муниципального района

№ 10 от 15 мая 2013 года

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного
учреждения культуры «Информационно – методический центр культуры и туризма Никольского муниципального района»**

| № п.п. | Целевые показатели | Критерии оценки | Единица измерения (в баллах) | Форма отчетности ежеквартальная |
|--|--|--|--------------------------------------|--|
| I. Критерии оценки по основным видам деятельности | | | | |
| 1. | Оказание методической помощи работникам МУК по организации деятельности учреждений | Разработано методических пособий, сценариев в сравнении с предыдущим годом. Количество работников МУК обучено на районных семинарах, тренингах, мастер – классах. | 15 10 | Письменный отчет директора |
| 2. | Информационное обеспечение деятельности МУК района | Разработано и издано буклетов, рекламной продукции в сравнении с предыдущим годом. Выдано методических материалов в сравнении с предыдущим годом. | 15 10 | |
| 3. | Внедрение инновационной деятельности | Количество разработанных программ, презентаций. Количество размещенной информации о культурном продукте, туристических маршрутах и | 15 15 | |

| | | | | |
|--|---|---|-----------|----------------------------|
| | | деятельности МУК района на сайте в сети Интернет в сравнении с предыдущим годом. | | |
| II. Критерии по финансово – хозяйственной деятельности учреждения | | | | |
| 1. | Проведение мероприятий на платной основе | Динамика объема средств от приносящей доход деятельности и основных видов уставной деятельности в сравнении с предыдущим годом. | 10 | Письменный отчет директора |
| | Участие в реализации целевых программ, в соискании Грантов, в привлечении других дополнительных источников финансирования | Количество разработанных программ Количество привлеченных дополнительных финансовых средств (в тыс. руб.) | 5 | |
| III. Критерии по деятельности учреждения с кадрами | | | | |
| 1. | Обеспечение своевременного повышения квалификации | Количество специалистов, прошедших курсы повышения квалификации в сравнении с предыдущим годом. | 5 | Письменный отчет директора |
| Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что соответствует 100% оценки деятельности учреждения | | | | |